

COMUNICAZIONE

COVID-19
GREEN PASS

Rev. 01 Del 12/01/2022
Pag 1 di 1

Argomento	Novità	Riferimenti normativi	Adempimenti / Prescrizioni	
<p>GREEN PASS LAVORATORI CHE HANNO COMPIUTO I 50 ANNI DI ETÀ</p>	<p>Dal 15 febbraio 2022 fino al 15 giugno 2022 TUTTI I LAVORATORI CHE HANNO COMPIUTO I 50 ANNI DI ETÀ, per accedere ai posti di lavoro devono possedere e sono tenuti a esibire il cosiddetto GREEN PASS RAFFORZATO.</p> <p>Ciò vale anche per i lavoratori di altre Ditte che accedono ai luoghi di lavoro.</p> <p>Tale obbligo non sussiste per i lavoratori in caso di accertato pericolo per la salute, in relazione a specifiche condizioni cliniche documentate, attestate dal medico di medicina generale dell'assistito o dal medico vaccinatore, in tali casi la vaccinazione può essere omessa o differita.</p>	<p>Decreto-legge n° 1 del 07/01/2022</p>	<p>Comunicazione ai lavoratori che hanno compiuto i 50 anni di età dell'obbligo.</p> <p>Adozione di procedura per i controlli.</p> <p>Nomina dell'incaricato al controllo (se diverso dal Datore di lavoro).</p> <p>Il Datore di lavoro ha il dovere di verificare, direttamente o tramite persone delegate, che i lavoratori rispettino quanto previsto dalle normative. La verifica verrà effettuata mediante l'APP VERIFICA C-19.</p> <p>I lavoratori, nel caso in cui comunichino di non essere in possesso del GREEN PASS RAFFORZATO o che risultino privi della stessa al momento dell'accesso ai luoghi di lavoro sono considerati assenti ingiustificati, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro, fino alla presentazione della predetta certificazione, e comunque non oltre il 15 giugno 2022. Per i giorni di assenza ingiustificata non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominati.</p>	<p>Sono previste sanzioni sia a carico del lavoratore che del Datore di lavoro in caso di non rispetto degli obblighi previsti</p>

Per ulteriori informazioni: info@sabbatiniconsulting.it – Mobile: 3356862409 (Dr. Roberto Sabbatini)