

## COMUNICAZIONE

Decreto Legislativo 81/2008

Modifiche apportate dal DECRETO-LEGGE 21 ottobre 2021, n. 146

Rev. 01 Del 12/01/2022

Pag 1 di 4

Argomento	Novità	Riferimenti normativi	Adempimenti / Prescrizioni	
Controlli	Oltre Alla ASUR e ai Vigili del Fuoco, le attività di controllo possono essere svolte anche dall'ispettorato del lavoro	Art. 13 Comma 1 D.Lgs. 81/2008	Nessuno.	
Provvedimento di sospensione	L'organo di controllo adotta un provvedimento di sospensione, quando riscontra che <b><u>almeno il 10 per cento</u></b> dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro risulti occupato, al momento dell'accesso ispettivo senza preventiva comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro	Art. 14 Comma 1 D.Lgs. 81/2008	<p>Per tutto il periodo di sospensione e' fatto divieto all'impresa di contrattare con la pubblica amministrazione e con le stazioni appaltanti, come definite dal codice dei contratti pubblici.</p> <p>Il datore di lavoro e' tenuto a corrispondere la retribuzione e a versare i relativi contributi ai lavoratori interessati dall'effetto del provvedimento di sospensione.</p>	<p>Il datore di lavoro che non ottempera al provvedimento di sospensione e' punito con l'arresto fino a sei mesi nelle ipotesi di sospensione per le violazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da 2.500 a 6.400 euro nelle ipotesi di sospensione per lavoro irregolare.</p> <p>Nelle ipotesi di lavoro irregolare, il pagamento di una somma aggiuntiva pari a 2.500 euro ((qualora siano impiegati fino a cinque lavoratori)) irregolari e pari a 5.000 euro qualora siano impiegati più di cinque lavoratori irregolari;</p> <p>Nelle ipotesi di cui all'Allegato I, il pagamento di una somma aggiuntiva di importo pari a quanto indicato nello stesso Allegato I con riferimento a ciascuna fattispecie.</p> <p>Le somme aggiuntive sono raddoppiate nelle ipotesi in cui, nei cinque anni precedenti alla adozione del provvedimento, la medesima impresa sia stata destinataria di un provvedimento di sospensione.</p>
	L'organo di controllo adotta un provvedimento di sospensione in caso di gravi violazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza del lavoro di cui <b><u>all'Allegato I</u></b>	Art. 14 Comma 1 D.Lgs. 81/2008		

## COMUNICAZIONE

Decreto Legislativo 81/2008

Modifiche apportate dal DECRETO-LEGGE 21 ottobre 2021, n. 146

Rev. 01 Del 12/01/2022

Pag 2 di 4

Argomento	Novità	Riferimenti normativi	Adempimenti / Prescrizioni	
Lavoratori autonomi occasionali	L'avvio dell'attività dei lavoratori autonomi occasionali e' oggetto di preventiva comunicazione all'Ispettorato territoriale del lavoro competente per territorio, da parte del committente, mediante SMS o posta elettronica.	Art. 14 Comma 1 D.Lgs. 81/2008	Comunicazione dei nominativi	In caso di violazione di tale obbligo si applica la sanzione amministrativa da euro 500 a euro 2.500
Addestramento	Viene effettuato da persona esperta e sul luogo di lavoro. ((L'addestramento consiste nella prova pratica, per l'uso corretto e in sicurezza di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale; l'addestramento consiste, inoltre, nell'esercitazione applicata, per le procedure di lavoro in sicurezza. Gli interventi di addestramento effettuati devono essere tracciati in apposito registro anche informatizzato.	Art. 37 Comma 5 D.Lgs. 81/2008	Redigere procedura di addestramento.  Nomina addestratore.  Verbale di avvenuto addestramento	
Formazione preposti	Per assicurare l'adeguatezza e la specificità della formazione nonché l'aggiornamento periodico dei preposti , le relative attività formative devono essere svolte interamente con modalità in presenza e devono essere ripetute con cadenza almeno biennale e comunque ogni qualvolta sia reso necessario in ragione dell'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi.		Aggiornamento formazione con cadenza almeno biennale.  Condotte in presenza.	

## COMUNICAZIONE

Decreto Legislativo 81/2008

Modifiche apportate dal DECRETO-LEGGE 21 ottobre 2021, n. 146

Rev. 01 Del 12/01/2022

Pag 3 di 4

Argomento	Novità	Riferimenti normativi	Adempimenti / Prescrizioni	
Preposto obblighi del Datore di lavoro	Il Datore di lavoro ha l'obbligo di individuare il preposto o i preposti per l'effettuazione delle attività di vigilanza di cui all'articolo 19 D.Lgs. 81/2009. Il preposto non può subire pregiudizio alcuno a causa dello svolgimento della propria attività;	Art. 18 Comma 1 D.Lgs. 81/2008	Individuazione e nomina del preposto.  Formazione del preposto.  Aggiornamento DVR	
	Nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto o subappalto, i datori di lavoro appaltatori o subappaltatori devono indicare espressamente al datore di lavoro committente il personale che svolge la funzione di preposto	Art. 26 Comma 8-bis D.Lgs. 81/2008	Inserimento nel DUVRI e/o nel POS il nominativo del Preposto	
Obblighi del preposto	Sovrintendere e vigilare sull'osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione. In caso di rilevazione di comportamenti non conformi alle disposizioni e istruzioni impartite dal datore di lavoro e dai dirigenti ai fini della protezione collettiva e individuale, intervenire per modificare il comportamento non conforme fornendo le necessarie indicazioni di sicurezza. In caso di mancata attuazione delle disposizioni impartite o di persistenza dell'inosservanza, interrompere l'attività del lavoratore e informare i superiori diretti	Art. 19 Comma 1 D.Lgs. 81/2008	Fare una nuova lettera di nomina del preposto nella quale vengono indicati i nuovi compiti previsti e le modalità di attuazione.	
	In caso di rilevazione di deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e di ogni condizione di pericolo rilevata durante la vigilanza, se necessario, interrompere temporaneamente l'attività e, comunque, segnalare tempestivamente al datore di lavoro e al dirigente le non conformità rilevate.	Art. 19 Comma 1 D.Lgs. 81/2008		

**COMUNICAZIONE**

Decreto Legislativo 81/2008

Modifiche apportate dal DECRETO-LEGGE 21 ottobre 2021, n. 146

Rev. 01 Del 12/01/2022

Pag 4 di 4

**ALLEGATO 1 – D.Lgs. 81/2008 Fattispecie di violazione ai fini dell'adozione dei provvedimenti di cui all'articolo 14.**

	<b>FATTISPECIE</b>	<b>IMPORTO SOMMA AGGIUNTIVA</b>
1	Mancata elaborazione del documento di valutazione dei rischi	euro 2.500
2	Mancata elaborazione del Piano di Emergenza ed evacuazione	euro 2.500
3	Mancata formazione ed addestramento	euro 300 per ciascun lavoratore interessato
4	Mancata costituzione del servizio di prevenzione e protezione e nomina del relativo responsabile	euro 3.000
5	Mancata elaborazione piano operativo di sicurezza (POS)	euro 2.500
6	Mancata fornitura del dispositivo di protezione individuale contro le cadute dall'alto	euro 300 per ciascun lavoratore interessato
7	Mancanza di protezioni verso il vuoto	euro 3.000
8	Mancata applicazione delle armature di sostegno, fatte salve le prescrizioni desumibili dalla relazione tecnica di consistenza del terreno	euro 3.000
9	Lavori in prossimità di linee elettriche in assenza di disposizioni organizzative e procedurali idonee a proteggere i lavoratori dai conseguenti rischi	euro 3.000
10	Presenza di conduttori nudi in tensione in assenza di disposizioni organizzative e procedurali idonee a proteggere i lavoratori dai conseguenti rischi	euro 3.000
11	Mancanza protezione contro i contatti diretti ed indiretti (impianto di terra, interruttore magnetotermico, interruttore differenziale)	euro 3.000
12	Omessa vigilanza in ordine alla rimozione o modifica dei dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo	euro 3.000